



**Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**
pec: autostradesiciliane@posta-cas.it

DECRETO DIRIGENZIALE n° 564/DA del 23 NOV. 2020

OGGETTO: *Congedo straordinario* per assistenza di soggetto portatore di handicap grave – art. 42 comma 5 - D.Lgs. n° 151 del 26/03/2001, come modificato dall'art. 4 - D.Lgs. n° 119 del 18/07/2011. **Periodo dall' 1/12/2020 all' 8/02/2021.** Dipendente matr. n° 3612 – liv. "C" - tipologia lavorativa a tempo parziale verticale all' 86,23%.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Premesso che

- ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n° 119/2011, *"il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992, n° 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della Legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto di fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto di fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi";*
- ai sensi dell'articolo 42, comma 5-ter del D.Lgs. n° 151/2001 *"il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo, è coperto da contribuzione figurativa;*
- diversamente dal settore privato, i criteri e le modalità di erogazione dell'indennità, nel settore pubblico, tenute a guida le disposizioni del D.Lgs. n° 151/2001, sono regolamentati dalla circolare n° 487/2005 del Ministero dell'Economia e delle Finanze la quale prevede che la contribuzione accreditata e effettiva, è commisurata all'ultima retribuzione percepita, poiché l'indennità in parola, in costanza di rapporto di lavoro, costituisce retribuzione di fatto. Inoltre, sempre nel settore pubblico, *il congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del trattamento di fine rapporto e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie, salvo diversa previsione contrattuale;* ed ancora, il trattamento economico, corrispondente alla retribuzione, considerata al 100%, riferita al mese precedente il periodo di congedo, rimane invariato per tutto il periodo. Agli interessati non competono aumenti contrattuali intervenuti durante il periodo medesimo e la progressione economica è ritardata in misura corrispondente alla durata del congedo. Fermo restando l'importo massimo complessivo della indennità, fissata dalla norma per il congedo di durata annuale, l'ultimo stipendio cui l'indennità è commisurata, deve essere



**Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**
pec: autostradesiciliane@posta-cas.it

comprendivo anche del rateo della tredicesima, trattandosi di retribuzione differita;

- ai sensi dell'art. 42 comma 5-quater del D.Lgs. n° 151/2001 "i soggetti che usufruiscono dei congedi di cui al comma 5 per un periodo continuativo non superiore a sei mesi hanno diritto di usufruire dei permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa";

VISTO il verbale rilasciato dalla sede INPS di Messina in data 06/11/2007, redatto dalla Commissione medica di verifica provinciale, attestante il riconoscimento di invalidità, ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge 104/92, nei confronti del familiare disabile (madre) per il quale viene richiesto il congedo in oggetto;

VISTA la documentazione assunta al prot. gen. dell'Ente con n° 26555 del 05/11/2020 quale: mod. "A" istanza e dich. sost. di cert. del 27/10/2020; mod "E" dich. sost. di cert. del 27/10/2020; stato di famiglia datato 26/10/2020 e provvedimento di cambio indirizzo datato 26/10/2020 rilasciati dal Comune di Mirto, presentata dalla dipendente **matr. n° 3612** in atto in servizio presso il Consorzio, inquadrata con categoria "C" – part-time verticale (86,23%), intesa ad ottenere un periodo di congedo straordinario per assistenza al familiare disabile, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001, con decorrenza dall' 1/12/2020 all' 8/02/2021;

VISTA la nota prot. n° 41/R.U. del 19/11/2020, dell'Ufficio Gestione Risorse Umane, con la quale viene formulata richiesta di nulla-osta al Responsabile Ufficio Linea Esazione che impiega in servizio la dipendente in esame, in relazione al periodo di congedo richiesto dall' 1/12/2020 all' 8/02/2021;

VISTO il parere favorevole, datato 19/11/2020, espresso dal Responsabile Ufficio Linea Esazione, in riferimento alla richiesta avanzata dalla dipendente **matr. n° 3612**, per la concessione del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i., con decorrenza dall' 1/12/2020 all' 8/02/2021;

VISTI

- la legge regionale n° 10/2000 e s.m.i. ed in particolare l'art. 2 che attribuisce al Dirigente competente in ordine agli atti di programmazione e di spesa;

- l'art. 4, comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n° 53;

- l'art. 42, commi da 5 a 5-quinques del D.Lgs. n° 151/2001;

- l'art. 4, commi da 2 a 5-quinquies del D.Lgs. n° 119/2011 recante modifiche al D.Lgs. n° 151/2001;

- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 487 del 25/02/2005.



**Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**
pec: autostradesiciliane@posta-cas.it

Considerato che, la dipendente **matr. n° 3612**, ha usufruito dei precedenti congedi allo stesso titolo:

1. dal 01/01/2014 al 28/02/2014;
2. dal 01/07/2016 al 31/07/2016;
3. dal 12/08/2017 al 25/09/2017;
4. dal 10/06/2018 al 24/07/2018;
5. dal 16/01/2019 al 16/03/2019;
6. dal 24/06/2020 al 22/08/2020;
7. dall' 11/05/2020 al 14/06/2020

ed i seguenti periodi di aspettativa non retribuita per motivi personali:

1. dal 22/09/2020 al 06/10/2020

DECRETA

Art. 1 – Concedere alla dipendente - **matricola n° 3612**, in accoglimento alla sua richiesta, un **congedo straordinario** per assistenza a soggetto portatore di handicap grave, con decorrenza **dall' 1/12/2020 al 8/02/2021**, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i.;

Art. 2 - Dare atto che alla dipendente di che trattasi, durante il periodo di congedo richiesto, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

Art. 3 - Dare atto che il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre *non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità, né sul premio annuo, né sulle ferie, né su altri permessi orari previsti dal CCNL*;

Art.4 - Dare mandato all'Ufficio Gestione Risorse Umane per l'attuazione del presente provvedimento;

Trasmettere copia del presente provvedimento:

alla dipendente;
al Dirigente Area Tecnica di Esercizio;
al Responsabile Ufficio Linea Esazione.

IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

(Dott. Antonino CASTRICIANO)

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

(Dott. Donatello PULIATTI)



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Salvatore MINALDI)